



Sveučilište u Rijeci ▪ Fakultet zdravstvenih studija
University of Rijeka ▪ Faculty of Health Studies
Viktora Cara Emina 5 ▪ 51000 Rijeka ▪ CROATIA
Phone: +385 51 688 266
www.fzsri.uniri.hr

FAKULTET ZDRAVSTVENIH STUDIJA

Strategija Fakulteta zdravstvenih studija Sveučilišta u Rijeci za razdoblje 2022. –
2025.

Rijeka, 2023.

SADRŽAJ

1. UVOD, MISIJA I VIZIJA FAKULTETA ZDRAVSTVENIH STUDIJA
2. SWOT ANALIZA FAKULTETA ZDRAVSTVENIH STUDIJA
3. STRATEŠKI CILJEVI FAKULTETA ZDRAVSTVENIH STUDIJA
 - I. UČENJE I POUČAVANJE
 - II. ZNANOST I ISTRAŽIVANJE
 - III. REGIONALNA UKLJUČENOST
 - IV. INTERNACIONALIZACIJA
4. KLJUČNI POKAZATELJI USPJEHA STRATEGIJE FAKULTETA ZDRAVSTVENIH STUDIJA

1. UVOD, MISIJA I VIZIJA FAKULTETA ZDRAVSTVENIH STUDIJA SVEUČILIŠTA U RIJECI

Fakultet zdravstvenih studija Sveučilišta u Rijeci osnovan je 2014. godine kao prvi ove vrste u Republici Hrvatskoj i stoga neminovno otkriva slabosti tipične za pionirsku djelatnost: zdravstvene neliječničke profesije u Hrvatskoj tek grade vlastitu tradiciju i stručne standarde, statusom su i legislativno često neprepoznate, a u znanstvenom smislu praktički ne postoje. Profilirali smo se kao Fakultet koji je predvodnik novih i inovativnih programa te smo od samog početka podizali vertikalnu u obrazovanju struka koje školujemo. Na Fakultetu se izvodi 6 prijediplomskih studijskih programa: Sestrinstvo – redovni i izvanredni sveučilišni studij, dislocirani sveučilišni studij u Karlovcu, prijediplomski stručni studij Fizioterapija i Radiološka tehnologija i prijediplomski stručni studij Primaljstvo kao prvi u RH. Podizanje vertikale u obrazovanju omogućili smo pokretanjem sveučilišnih diplomskih studija Sestrinstvo - Menadžment u sestrinstvu te Sestrinstvo - Promicanje i zaštita mentalnog zdravlja, kao jedinstven studij u RH. Prvi u RH pokrenuli smo i sveučilišni diplomski studij Fizioterapija, Primaljstvo i Klinički nutricionizam. Taj pozitivan i inovativan trend novih studijskih programa nastavljamo i dalje.

Vizija

Vizija Fakulteta zdravstvenih studija Sveučilišta u Rijeci je pozicionirati se u domaćemu i međunarodnom okruženju kao vodeća, prepoznatljiva i konkurentna visokoškolska, znanstvena i stručna ustanova u području neliječničkih zdravstvenih struka: sestrinstva, fizioterapije, primaljstva, radiološke tehnologije i kliničkog nutricionizma, te na taj način doprinositi široj društvenoj zajednici kroz odgoj, visoko obrazovanje i stvaranje uglednih zdravstvenih stručnjaka i znanstvenika koji podižu kvalitetu zdravlja i života u društvu.

Misija

Misija Fakulteta zdravstvenih studija Sveučilišta u Rijeci kao javne nastavne i znanstvene ustanove jest obrazovanje vrhunskog neliječničkog zdravstvenog kadra iz područja sestrinstva, fizioterapije, primaljstva, radiološke tehnologije i kliničkog nutricionizma te na taj način doprinosi unaprjeđenju zdravstvenih i etičkih standarda te kvaliteti zdravstvene usluge, ishoda liječenja, prevencije bolesti i promicanja zdravlja.

2. SWOT ANALIZA FAKULTETA ZDRAVSTVENIH STUDIJA SVEUČILIŠTA U RIJECI

Kako bi definirali strateške ciljeve daljnjeg razvoja potrebno je sagledati čimbenike koji mogu utjecati na njihovu realizaciju

❖ SNAGE/PREDNOSTI:

- prvi Fakultet ove vrste u RH
- programi usklađeni s Direktivom
- dobra suradnja lokalnim institucijama i gospodarstvom
- dobra međunarodna suradnja sa srodnim fakultetima
- poticanje i nagrađivanje izvrsnosti (nastavno i nenastavno osoblje)
- velika zainteresiranost budućih studenata
- visoka zapošljivost naših studenata

❖ SLABOSTI/NEDOSTACI:

- velik broj vanjske suradnje
- nedostatak znanstveno-nastavnog kadra ciljanih područja
- cjeloživotno učenje
- znanstvena produktivnost
- nedovoljna međunarodna vidljivost

❖ PRILIKE/MOGUĆNOSTI:

- položaj grada Rijeke
- razvoj novih diplomskih studija
- uključivanje istaknutih stručnjaka u nastavu
- ulaganje u znanje i vještine nastavnog i administrativnog osoblja
- uvođenje novih programa cjeloživotnog učenja
- povećati interes za međunarodnu suradnju studenata i nastavnog osoblja
- informiranje javnosti o programima i projektima na Fakultetu
- povećanje prepoznatljivosti Fakulteta
- nastaviti s modernizacijom kabineta, opreme, informatičke opreme i dr.
- suradnja s ALUMNI na projektima važnim za društvenu zajednicu

❖ OPASNOSTI/PRIJETNJE:

- nemogućnost zapošljavanja novih kadrova
- promjene politike financiranja visokog obrazovanja
- kompeticija s drugim visokoobrazovnim institucijama iz područja zdravstva
- općeniti trend smanjenja broja studenata u RH
- neprepoznatljivost novih zdravstvenih struka na tržištu

3. STRATEŠKI CILJEVI FAKULTETA ZDARVSTVENIH STUDIJA SVEUČILIŠTA U RIJECI

Ciljevi strategije Fakulteta zdravstvenih studija u skladu su sa ciljevima strategije Sveučilišta u Rijeci i definirani su po područjima: 1. Učenje i poučavanje 2. Znanost i istraživanje 3. Regionalna uključenost 4. Internacionalizacija. Fakultet svoju Strategiju prilagođava potrebama zajednice u kojoj djeluje te bi stoga ostvarenje ciljeva strategije trebalo dovesti do povećanja zadovoljstva kako zaposlenika i studenata tako i šire društvene zajednice. Realizacija ciljeva dati će doprinos uspješnoj prevenciji bolesti, promociji zdravlja i poboljšanju ishoda liječenja. Svaki strateški cilj ima definirane zadatke, pokazatelje, ciljne vrijednosti te odgovorne osobe. Odgovorne osobe za svaku godinu moraju definirati Akcijske planove te podnositi izvješća Fakultetskom vijeću o njihovoj provedbi.

1. UČENJE I POUČAVANJE

1.1. Poticanje kvalitetnog i učinkovitog obrazovanja temeljenog na ishodima učenja

	Cilj Što želimo postići?	Pokazatelj Koji je pokazatelj uspjeha?	Ciljna vrijednost	Nositelj
1.	Održati povoljan omjer broja studenata po nastavniku	Broj nastavnika i studenata	1 : 14	Uprava Fakulteta
2.	Povećati uspješnost studiranja na prvoj godini prijediplomskog studija	Broj studenata koji su ostvarili 60 ECTS bodova	Povećanje od 5% u odnosu na prethodnu godinu	Prodekanica za nastavu i kvalitetu, Odbor za nastavu i studente, Odbor za osiguravanje i unapređenje kvalitete
3.	Povećati broj studijskih programa na diplomskoj razini	Broj akreditiranih studijskih programa	Dva do kraja razdoblja	Uprava Fakulteta, Prodekanica za nastavu i kvalitetu

4.	Provoditi kontinuirano usavršavanje nastavnika	Broj radionica/tečajeva vezanih za usavršavanje procesa učenja i poučavanja	10 radionica do kraja razdoblja	Uprava Fakulteta, Prodekanica za nastavu i kvalitetu, Odbor za osiguravanje i unapređivanje kvalitete
5.	Povećati udio e-učenja u studijskim programima	Broj predmeta po studijskom programu unutar kojega se upotrebljava e-učenje	10 % svakog studijskog programa upotrebljava alate za e-učenje do kraja razdoblja	Prodekanica za nastavu i kvalitetu, Odbor za nastavu i studente, Katedre
6.	Povećati kvalitetu i kvantitetu dostupnih izvora za učenje	Broj novih publiciranih izdanja i izdanja u e-obliku sveučilišnih nastavnih tekstova	Povećanje od 2% svake akademske godine	Uprava Fakulteta, Katedre
7.	Razvijati generičke i praktične kompetencije studenata	Udio ECTS bodova kolegija koji uključuju generičke i praktične kompetencije	5% kolegija	Uprava Fakulteta, Prodekanica za nastavu i kvalitetu, Odbor za osiguravanje i unapređenje kvalitete, Katedre

1.2. Stavljanje studenata u središte procesa učenja i sudjelovanje u suodgovornosti za uspješnost obrazovnog procesa te aktivnije uključivanje u kulturne, sportske i društvene aktivnosti

Cilj Što želimo postići?	Pokazatelj Koji je pokazatelj uspjeha?	Ciljna vrijednost	Nositelj
1. Održati zadovoljstvo studenata studijem	Indeks zadovoljstva završenih studenata	Kontinuirani rast (4,1)	Uprava Fakulteta

2.	Imati dostupne informativne materijale za brucoše	Ima/ nema	Vodič za brucoše	Studentski zbor, Prodekanica za nastavu i kvalitetu
3.	Uključiti studenata u radna tijela za evaluaciju studijskih programa, obrazovnog procesa i funkcioniranja	Broj uključenih studenata	10% više studenata do kraja razdoblja	Uprava Fakulteta
4.	Povećati broj studenata uključenih u kulturne, sportske i društvene aktivnosti	Broj uključenih studenata	30% studenata uključenih u neku aktivnost	Studentski zbor, Voditelji/ce studija
5.	Razviti sustav nagrađivanja najboljih studenata	Da/Ne	Pravilnik o nagrađivanju studenata	Uprava Fakulteta Odbor za nastavu i studente, Studentski zbor

1.3. Uključenost u europski prostor visokoga obrazovanja

	Cilj Što želimo postići?	Pokazatelj Koji je pokazatelj uspjeha?	Ciljna vrijednost	Nositelj
1.	Povećati broj studenata u sustavu dolazne i odlazne mobilnosti	Broj studenata u programima mobilnosti	15 studenata	Erazmus koordinatorica Prodekan za poslovne odnose, znanost i međunarodnu suradnju
2.	Povećati broj nastavnog i nenastavnog osoblja u sustavu dolazne i odlazne mobilnosti	Broj nastavnog i nenastavnog osoblja u programima mobilnosti	Povećanje od 3% u odnosu na prethodnu godinu	Erazmus koordinatorica Prodekan za poslovne odnose, znanost i međunarodnu suradnju

3.	Povećati broj međuinstitucijskih ugovora u cilju olakšavanja dolazne i odlazne mobilnosti	Broj međuinstitucijskih ugovora	Revizija ugovora i povećanje za dva nova ugovora u odnosu na prethodnu godinu	Uprava Fakulteta
4.	Studijski program na stranom jeziku	Akreditiran studijski program	1	Uprava Fakulteta Prodekanica za nastavu i kvalitetu, Voditelj/ica studija

1.4. Briga o zapošljivosti studenata studijskim programima utemeljenim na ishodima učenja

	Cilj Što želimo postići?	Pokazatelj Koji je pokazatelj uspjeha?	Ciljna vrijednost	Nositelj
1.	Unaprijeđivati sustav kliničke prakse i povećati zadovoljstvo studenata	Zadovoljstvo studenata	Povećanje zadovoljstva	Uprava Fakulteta Prodekanica za nastavu i kvalitetu, Voditelji studija
2.	Razviti metodologiju praćenja zapošljivosti diplomanata	Uspostaviti praćenje zapošljivosti bivših studenata	2025.	Uprava Fakulteta
3.	Pratiti potrebe za praktičnim kompetencijama na tržištu rada	Usklađeni studijski programi	Kontinuirano	Uprava Fakulteta Prodekanica za nastavu i kvalitetu, Voditelji studija
4.	Povezati studente s poslodavcima na Danu karijera i sličnim manifestacijama	Da/Ne	Jedna manifestacija godišnje	Uprava Fakulteta

5.	Unaprijediti i organizirati aktivnosti ALUMNI	Broj aktivnosti	Dvije aktivnosti godišnje	Uprava Fakulteta ALUMNI
----	---	------------------------	---------------------------	-------------------------

1.5. Razvijanje programa cjeloživotnog obrazovanja

	Cilj Što želimo postići?	Pokazatelj Koji je pokazatelj uspjeha?	Ciljna vrijednost	Nositelj
1.	Povećati broj programa cjeloživotnog obrazovanja izvan studijskih programa	Broj isporučenih ECTS bodova u programima cjeloživotnog učenja izvan studijskih programa	Dva do kraja razdoblja	Uprava Fakulteta, Prodekanica za nastavu i kvalitetu
2.	Priznavanje informalnog i neformalnog učenja	Broj ECTS-a dodijeljen kroz priznavanje informalnog i neformalnog učenja	1,7 % od isporučenih ECTS-a	Prodekanica za nastavu i kvalitetu, Glavna tajnica

2. Znanost i istraživanje

2.1. Usmjerenost na istraživanja s visokom razinom znanstvene aktivnosti

	Cilj Što želimo postići?	Pokazatelj Koji je pokazatelj uspjeha?	Ciljna vrijednost	Nositelj
1.	Povećati broj obranjenih doktorata	Broj obranjenih doktorata na godišnjoj razini	Dva na godišnjoj razini	Uprava Fakulteta, Prodekan za poslovne odnose, znanost i međunarodnu suradnju

2.	Povećati broj nastavnika, aktivnih mentora doktorata	Broj nastavnika, broj aktivnih mentora	2 % više u odnosu na prethodnu godinu	Uprava Fakulteta, Prodekan za poslovne odnose, znanost i međunarodnu suradnju
3.	Povećati broj objavljenih znanstvenih radova	Broj objavljenih znanstvenih radova	5 % više u odnosu na prethodnu godinu	Prodekan za poslovne odnose, znanost i međunarodnu suradnju
4.	Povećati kvalitetu objavljenih znanstvenih radova	Broj znanstvenih radova objavljenih u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC, SCOPUS ili Medline u Q1 ili Q2 kvartilu	5 % više u odnosu na prethodnu godinu	Prodekan za poslovne odnose, znanost i međunarodnu suradnju
5.	Povećati broj objavljenih radova u suautorstvu sa studentima	Broj objavljenih znanstvenih ili stručnih radova	5 % više u odnosu na prethodnu godinu	Prodekan za poslovne odnose, znanost i međunarodnu suradnju
6.	Povećati financiranje istraživanja	Financijska vrijednost potpore istraživanjima	3% proračuna Fakulteta	Uprava Fakulteta, Prodekan za poslovne odnose, znanost i međunarodnu suradnju
7.	Donijeti postupnik o poticanju i načinu potpore znanstvenih istraživanja	Da/Ne	2023.	Uprava Fakulteta, Odbor za znanost
8.	Podupirati redovito objavljivanje časopisa kojem je Fakultet izdavač	Da/Ne	Kontinuirano	Uprava Fakulteta Odbor za znanost

3. Transfer znanja i regionalna uključenost

3.1. Učinkovitost i transparentnost uspostavljanja instrumenata za razvoj svakog pojedinca i institucije

	Cilj Što želimo postići?	Pokazatelj Koji je pokazatelj uspjeha?	Ciljna vrijednost	Nositelj
1.	Osigurati sustavno i transparentno praćenje i razvoj ljudskih resursa	Da/Ne	Do kraja razdoblja	Uprava Fakulteta, Pročelnici/ce Katedri
2.	Staviti portfelj djelatnika i ustrojbenih jedinica u funkciju radi učinkovitijeg iskorištavanja i kvalitetnog razvoja ljudskih resursa	Da/Ne	Do kraja razdoblja	Uprava Fakulteta, Pročelnici/ce Katedri
3.	Ulagati u održavanje infrastrukture i nabavku opreme nužne za učinkovit nastavni i znanstvenoistraživački rad	Postotak vlastitih prihoda iz osnovne djelatnosti	10% do kraja razdoblja	Uprava Fakulteta,
4.	Osigurati kvalitetu rada standardiziranim evaluacijskim postupcima (samoevaluacija, sveučilišna evaluacija nastavnika, suradnička evaluacija)	Da/Ne	Kontinuirano	Uprava Fakulteta, Odbor za osiguravanje i unapređenje kvalitete
5.	Povećati broj studenata koji volontiraju?? Dodati gdje onako općenito ili aktivno participiraju u civilnim organizacijama	Broj studenata koji volontiraju	5% od ukupnog broja studenata	Studentski zbor
6.	Provoditi istraživački i/ili stručne projekte u zajedništvu s javnim organizacijama i organizacijama civilnog društva	Broj projekata	Jedan godišnje	Uprava Fakulteta, Pročelnici/ce Katedri, Voditelji/ce studija
7.	Razviti mehanizme suradnje s odgojnim i obrazovnim institucijama	Broj ugovora ili ostvarene suradnje	Jedan godišnje	Uprava Fakulteta, Pročelnici/ce Katedri Voditelji/ce studija

3.2. Tranzicija regije u društvo temeljeno na znanju

Cilj Što želimo postići?	Pokazatelj Koji je pokazatelj uspjeha?	Ciljna vrijednost	Nositelj
1. Poboljšati komunikaciju s javnosti kroz radio i televiziju, društvene mreže i druge medije koji će promicati znanstvene stavove	Broj javnih istupa u medijima	Kontinuirani rast	Uprava Fakulteta
2. Uključiti vanjske dionike u radna tijela za evaluaciju studijskih programa	Broj uključenih vanjskih dionika	Kontinuirani rast	Uprava Fakulteta
3. Utvrditi ljudske i materijalne resurse za popularizaciju znanosti	Broj objavljenih newslettera, broj djelatnika koji sudjeluju u javnim tribinama, festivalu znanosti i sličnim događanjima	10 objavljenih newslettera, 10 sudjelovanja na godišnjoj razini	Uprava Fakulteta

4. Internacionalizacija

Cilj Što želimo postići?	Pokazatelj Koji je pokazatelj uspjeha?	Ciljna vrijednost	Nositelj
1. Ponuditi studijski program na stranom jeziku	Akreditiran studijski program	Jedan do kraja razdoblja	Uprava Fakulteta Prodekanica za nastavu i kvalitetu
2. Povećati mobilnost akademskog osoblja	Broj akademskog osoblja u dolaznoj i odlaznoj mobilnosti	Povećanje od 10% u svakoj godini	Uprava Fakulteta Erasmus koordinatorica Prodekan za poslovne odnose, znanost i međunarodnu suradnju

3.	Proširiti suradnju s internacionalnim institucijama	Broj sporazuma o suradnji s internacionalnim institucijama	Jedan više na godišnjoj razini	Uprava Fakulteta Prodekan za poslovne odnose, znanost i međunarodnu suradnju
4.	Poticati internacionalne aktivnosti na koje se misli??	Broj polaznika internacionalnih aktivnosti	Najmanje 5 na godišnjoj razini	Uprava Fakulteta Prodekan za poslovne odnose, znanost i međunarodnu suradnju Pročelnici/ce Katedri

5. KLJUČNI POKAZATELJI USPJEŠNOSTI PROVEDBE STRATEGIJE FAKULTETA ZDRAVSTVENIH STUDIJA U RIJECI

Ciljeve postavljene ovom strategijom moguće je ostvariti zajedničkim djelovanjem svih djelatnika, studenata ali i vanjskih dionika. Analizom navedenih ciljeva prepoznati su ključni pokazatelji provedbe i uspjeha strategije:

1. Broj studenata na prijediplomskom i diplomskom studiju
2. Povećanje indeksa zadovoljstva studenata
3. Visoka prolaznost studiranja
4. Broj novih studijskih programa
5. Studijski programi na stranom jeziku
6. Broj dolaznih i odlaznih studenata
7. Broj obranjenih doktorata
8. Broj i kvaliteta godišnje objavljenih znanstvenih i stručnih radova
9. Broj prijavljenih i prihvaćenih znanstvenih projekata
10. Razina ulaganja u nastavnu i znanstvenu infrastrukturu
11. Razina ulaganja u kontinuirano usavršavanje ljudskih potencijala